

# Qualifizierungschancengesetz

Finanzielle Förderung für Beschäftigte



Alles im grünen Bereich.

**DEKRA Akademie – die  
Bildungsexperten.**



## Qualifizierungschancengesetz

**Bisher förderte die Bundesagentur für Arbeit vor allem die Qualifizierung von Arbeitslosen, geringqualifizierten und älteren Arbeitnehmern <sup>(m/w/d)</sup>. Mit dem Qualifizierungschancengesetz unterstützt die Bundesagentur für Arbeit nun auch verstärkt Unternehmen bei der Weiterbildung ihrer Beschäftigten angesichts des digitalen Wandels im Umgang mit neuen Technologien.**

Die Beschäftigten von heute fit zu machen für Arbeit von morgen, ist erklärtes Ziel der Förderung durch das Qualifizierungschancengesetz. Daher erhalten nun alle Beschäftigten grundsätzlich Zugang zur Weiterbildungsförderung, unabhängig von Qualifikation, Lebensalter und Betriebsgröße, sofern sie als Folge des digitalen Strukturwandels Weiterbildungsbedarf haben oder in sonstiger Weise vom Strukturwandel betroffen sind. Auch im Rahmen einer Weiterbildung in einem Engpassberuf, kann die Förderung gewährt werden.

Darüber hinaus werden die Förderleistungen verbessert: Neben der Zahlung von Weiterbildungskosten werden die Möglichkeiten für Zuschüsse zum Arbeitsentgelt bei der Teilnahme an einer Weiterbildung erweitert.

In dieser Broschüre haben wir Ihnen weiterführende Informationen und eine Auswahl an Weiterbildungen zusammengestellt, die nach dem Qualifizierungschancengesetz gefördert werden können.

## Was ist das Ziel der Förderung?

Ziel der Förderung ist es, Beschäftigte – unabhängig von Ausbildung, Lebensalter und Betriebsgröße – dabei zu unterstützen, ihre beruflichen Kompetenzen zu erweitern und sich für den digitalen Wandel zu wappnen

## Wer kann den Zuschuss in Anspruch nehmen?

Beschäftigte, die sich der zunehmenden Digitalisierung und Automatisierung in der Arbeitswelt stellen wollen. Auch für sogenannte Engpassberufe, in denen ein Fachkräftemangel besteht oder erwartet wird, etwa im IT-Bereich, gilt das Gesetz.

## Was sind die Voraussetzungen für eine Förderung?

- Eine geförderte Weiterbildung nach dem Qualifizierungschancengesetz muss mindestens vier Jahre zurückliegen.
- Die Weiterbildung muss mehr als 120 Stunden dauern und durch einen zertifizierten Träger umgesetzt werden.
- Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten, die vermittelt werden, müssen über ausschließlich arbeitsplatzbezogene, kurzfristige Anpassungsfortbildungen hinausgehen.

## Wie wird die Förderung beantragt?

Beschäftigte können eine Weiterbildung im Rahmen des Qualifizierungschancengesetzes nur in Absprache mit ihrem Arbeitgeber durchführen, zumal er in der Regel einen Teil der Kosten tragen muss. Ist er mit der Weiterbildung einverstanden, muss eine Förderung bei der Bundesagentur für Arbeit beantragt werden. Die Arbeitsagentur entscheidet dann darüber, ob diese gefördert wird, und gibt bei Zustimmung einen Bildungsgutschein aus.

## Art, Höhe und Umfang der Förderung

Den Anteil an der Förderung durch die Bundesagentur für Arbeit bestimmt die jeweilige Betriebsgröße\*:

- Bei Unternehmen mit weniger als zehn Beschäftigten übernimmt die Bundesagentur für Arbeit bis zu 100 Prozent für die Weiterbildung und die Lohnfortzahlungskosten bis zu 75 Prozent.
- Unternehmen mit 10 bis 249 Mitarbeitern bekommen bis zu 50 Prozent der Kosten erstattet.
- Unternehmen mit 250 bis 2500 Mitarbeitern <sup>(m/w/d)</sup> bekommen ein Viertel der Kosten erstattet.
- Noch größere Unternehmen bekommen bis 15 Prozent der Kosten als Zuschuss. Besteht ein Tarifvertrag oder eine Betriebsvereinbarung zur beruflichen Weiterbildung, kann der Zuschuss auf 20 Prozent der Kosten steigen.
- Bei Beschäftigten, die über 45 oder schwerbehindert sind und in einem Unternehmen mit bis zu 249 Beschäftigten arbeiten, können die Weiterbildungen bis zu 100 Prozent bezuschusst werden. Die Bundesagentur für Arbeit beteiligt sich zudem an den Lohnfortzahlungen für Mitarbeiter <sup>(m/w/d)</sup> während der Weiterbildung.

### Vorteile

**Arbeitgeber** werden durch die Förderung finanziell entlastet, profitieren von besser ausgebildeten Mitarbeitern <sup>(m/w/d)</sup> und schaffen eine engere Mitarbeiterbindung.

**Beschäftigte** haben nun erstmals das Recht auf eine Weiterbildungsberatung und die Möglichkeit sich im Rahmen einer Weiterbildung auf zukünftiges Arbeiten vorzubereiten, um möglichst lange Chancen auf dem Arbeitsmarkt zu haben. Zudem sind Weiterbildungen auch berufsbegleitend möglich.

\* Für geringqualifizierte Beschäftigte erfolgt der Arbeitsentgeltzuschuss unabhängig von der Unternehmensgröße bis zu einer Höhe von 100%.



## Geförderte Qualifizierungen

### Berufskraftfahrer/-in

Güterverkehr - Umschulung mit Führerscheinerwerb

Güter befördern (TQ1) mit Führerscheinerwerb optional mit Sprachförderung (TQ1 plus)

Personen befördern (TQ3) mit Führerscheinerwerb

Personenbeförderung - Umschulung mit Führerscheinerwerb

### Fachlagerist/-in/ Fachkraft für Lagerlogistik

Fachlagerist (IHK) <sup>(m/w/d)</sup> – Umschulung oder Vorbereitung auf die Externenprüfung

Fachlagerist <sup>(m/w/d)</sup> /Fachkraft für Lagerlogistik (IHK) – Wareneingang (TQ 1)

Fachlagerist <sup>(m/w/d)</sup> /Fachkraft für Lagerlogistik (IHK) – Innerbetrieblicher Transport (TQ 2)

Fachlagerist <sup>(m/w/d)</sup> /Fachkraft für Lagerlogistik (IHK) – Innerbetrieblicher Transport mit Sprachförderung (TQ 2 plus)

Fachlagerist <sup>(m/w/d)</sup> /Fachkraft für Lagerlogistik (IHK) – Lagerhaltung (TQ 3)

Fachlagerist <sup>(m/w/d)</sup> /Fachkraft für Lagerlogistik (IHK) – Kommissionieren (TQ 4)

Fachlagerist <sup>(m/w/d)</sup> /Fachkraft für Lagerlogistik (IHK) – Kommissionieren mit Sprachförderung (TQ 4 plus)

Fachlagerist <sup>(m/w/d)</sup> /Fachkraft für Lagerlogistik (IHK) – Versand (TQ 5)

Fachkraft für Lagerlogistik (IHK) – Disponieren (TQ 6)

Fachkraft für Lagerlogistik (IHK) – Logistik (TQ 7)

Fachkraft für Lagerlogistik (IHK) – Umschulung oder Vorbereitung auf die Externenprüfung

### Gesundheit und Pflege

Pflegehelfer (DEKRA) <sup>(m/w/d)</sup>

Betreuungsassistent nach § 53c SGB XI (DEKRA) <sup>(m/w/d)</sup>

### Fach- und Servicekraft für Schutz und Sicherheit

Fachkraft für Schutz und Sicherheit – Ausbildung oder Vorbereitung auf die Externenprüfung

Servicekraft für Schutz und Sicherheit – Ausbildung oder Vorbereitung auf die Externenprüfung

Fach- und Servicekraft für Schutz und Sicherheit – Menschen und Objekte schützen (TQ 1)

*TQ = Teilqualifikation*

Diese Seminare stellen eine Auswahl unseres Gesamtangebots dar. Weitere Qualifizierungen sind möglich! Wir beraten Sie gerne individuell!



Diese Seminare stellen eine Auswahl unseres Gesamtangebots dar. Weitere Qualifizierungen sind möglich! Wir beraten Sie gerne individuell!

## SAP

SAP Basis/Foundation Level in Verbindung mit einem SAP Fachmodul

SAP Controlling

SAP Finanzwesen

SAP Lagerverwaltung

SAP Materialwirtschaft

SAP Personalwesen

## Kaufmännische Angebote

Kaufmann für Büromanagement (IHK) <sup>(m/w/d)</sup> – Umschulung, Vorbereitung auf die Externenprüfung oder Teilqualifikation

Industriekaufmann (IHK) <sup>(m/w/d)</sup> – Umschulung oder Vorbereitung auf die Externenprüfung

Verkäufer (IHK) <sup>(m/w/d)</sup> – Umschulung, Vorbereitung auf die Externenprüfung oder Teilqualifikationen

Kaufmann im Einzelhandel (IHK) <sup>(m/w/d)</sup> – Umschulung, Vorbereitung auf die Externenprüfung oder Teilqualifikationen

Kaufmann für Groß- und Außenhandel (IHK) <sup>(m/w/d)</sup> – Umschulung oder Vorbereitung auf die Externenprüfung

Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistungen (IHK) <sup>(m/w/d)</sup> – Umschulung oder Vorbereitung auf die Externenprüfung

Sachbearbeiter im Einkauf (DEKRA) <sup>(m/w/d)</sup>

Qualifizierter Buchhalter (DEKRA) <sup>(m/w/d)</sup>

Büroassistent (DEKRA) <sup>(m/w/d)</sup>

Assistent der Geschäftsleitung (DEKRA) <sup>(m/w/d)</sup>

Assistent für Marketing und Vertrieb (DEKRA) <sup>(m/w/d)</sup>

Personaldisponent (DEKRA) <sup>(m/w/d)</sup>

Personalsachbearbeiter (DEKRA) <sup>(m/w/d)</sup>

Sachbearbeiter im Speditionswesen (DEKRA) <sup>(m/w/d)</sup>

Projektassistent (DEKRA) <sup>(m/w/d)</sup>

Office 2013

Arbeitswelt 4.0 – Arbeitsorganisation und Arbeitsmethodik im digitalen Zeitalter



## DEKRA Akademie – die Bildungsexperten

### Qualität

Bei der DEKRA Akademie steht die Qualität der Ihnen angebotenen Dienstleistungen im Vordergrund sämtlicher Bemühungen – selbstverständlich unter Beachtung aktuellster gesetzlicher Anforderungen und neuester wissenschaftlicher Erkenntnisse.

- **Qualifizierte Beratung durch Fachpersonal:**  
Unsere Dozenten <sup>(m/w/d)</sup> und Trainer <sup>(m/w/d)</sup> verfügen über entsprechende Ausbildungen und Zusatzqualifikationen.
- **Langjährige Erfahrung in der Weiterbildung:**  
In unserem bundesweiten Netz von Bildungszentren werden jährlich mehr als 120.000 Menschen auf veränderte oder gänzlich neue berufliche Anforderungen vorbereitet.
- **Anerkannte Seminare:**  
Unsere von den Behörden anerkannten Seminare verbessern Ihre Effizienz und sparen Kosten.

- **Vielfältige Angebote:**  
Unsere Bildungsangebote reichen vom eintägigen Seminar bis zur mehrjährigen Umschulung, von der individuellen Qualifizierung bis zum unternehmensspezifischen Aus- und Weiterbildungskonzept.
- **Kosten- und Leistungstransparenz:**  
Sie als unser Kunde <sup>(m/w/d)</sup> buchen einen auf Ihren Bedarf abgestimmten Umfang an Qualifizierungen, Seminaren und Schulungen.
- **DEKRA Hochschule für Medien:**  
Die private Fachhochschule in Berlin ist seit Juli 2009 staatlich anerkannt und berechtigt, den staatl. Hochschulabschluss Bachelor of Arts (B. A.) eigenständig durchzuführen.

### Kompetenz

- Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015 und AZAV
- Mitglied im Wuppertaler Kreis
- SAP Bildungspartner seit 1996
- IT Service Management mit ITIL®
- EPG Partner
- Goethe-Test Pro Partner
- Telc Partner

### Unser Gesamtangebot

Einen Überblick über unser gesamtes Bildungsangebot erhalten Sie unter:

[www.dekra-akademie.de](http://www.dekra-akademie.de)

### Der DEKRA Konzern

Informationen zu allen Geschäftsbereichen der DEKRA SE finden Sie unter:

[www.dekra.de](http://www.dekra.de)



## Sprechen Sie uns an. Wir beraten Sie gerne!

### DEKRA Akademie GmbH

Infotelefon: 0711.7861-3939

Internet: [www.dekra-akademie.de](http://www.dekra-akademie.de)

E-Mail: [service.akademie@dekra.com](mailto:service.akademie@dekra.com)

Handwerkstraße 15

70565 Stuttgart

### Alle Standorte finden Sie unter:

[www.dekra-akademie.de](http://www.dekra-akademie.de)



## Impressum

### Geschäftsführung

Katrin Haupt  
DEKRA Akademie GmbH  
Handwerkstraße 15  
70565 Stuttgart  
Tel.: 0711.78 61-0  
[www.dekra-akademie.de](http://www.dekra-akademie.de)

### Marketing

Diotima Neuner-Jehle  
DEKRA Akademie GmbH

### Grafik

DEKRA Akademie GmbH

### Fotos

DEKRA Akademie, fotolia.de, i-stock

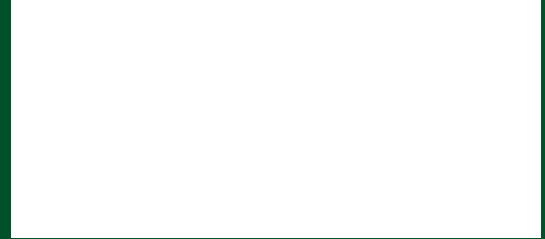
© Copyright 2019, 4. Auflage

DEKRA Akademie GmbH,  
alle Rechte vorbehalten.

Sie haben Fragen?  
Hier bekommen Sie Antworten!



## Ihr Ansprechpartner vor Ort



DEKRA Akademie GmbH  
Handwerkstraße 15  
D-70565 Stuttgart  
Infotelefon 0711.7861-3939  
Internet [www.dekra-akademie.de](http://www.dekra-akademie.de)  
E-Mail [service.akademie@dekra.com](mailto:service.akademie@dekra.com)

Änderungen vorbehalten.



86897/B1 Juli 2020