

Coaching-Angebote der DEKRA Akademie



Viele unserer Coachings
finden nun auch Online statt.
Sprechen Sie uns an!







Sehr geehrte Damen und Herren,

lang andauernde Arbeitslosigkeit stellt ein hohes gesundheitliches Risiko dar. Die Bundesagentur für Arbeit, die Jobcenter und die gesetzlichen Krankenkassen streben daher eine Verzahnung ihrer Präventionsleistungen an, um betroffene Menschen optimal bei der Gesundheitsförderung und Prävention zu unterstützen.

Mit unserem Coaching- und Beratungsangebot möchten wir unseren Kunden den Weg zu Möglichkeiten der Gesundheits- und Präventionsarbeit weisen und zum leichteren Zusammenspiel aller Beteiligten beitragen. Denn, wie die WHO erklärt: „Gesundheit entsteht dadurch, dass man sich um sich selbst und für andere sorgt.“ Darin bestärken wir unsere Kunden.

Wir freuen uns darauf, Menschen mit all unserer Erfahrung und unserem Wissen auf dem Weg zum gesunden Leben und Arbeiten professionell begleiten zu dürfen.

Mit freundlichen Grüßen

Katrin Haupt
Geschäftsführerin DEKRA Akademie GmbH



Arbeitslosigkeit beenden – Langzeitarbeitslosigkeit verhindern

Arbeitslosen fehlt häufig nicht nur die Arbeit. Wir kennen die Wechselwirkungen zwischen dem Verlust des Arbeitsplatzes, der Gefährdung oder Verschlechterung der psychosozialen und physischen Gesundheit und dem daraus folgenden instabilen Gesundheitszustand, der wiederum eine neue Arbeitsaufnahme erschwert. Diese Tatsache fordert individuelle Lösungen auf psychosozialer Ebene, die frühzeitig einsetzen müssen, um das Entstehen von Langzeitarbeitslosigkeit zu verhindern – umso mehr, da Forschung und Erfahrung zeigen, dass die Folgen von Arbeitslosigkeit „sozial vererbt“ werden können. Den höchsten Grad an Individualisierung und adäquater Intervention bieten in diesem Zusammenhang Coaching-Konzepte, in denen sich Prävention, Gesundheitsförderung und Arbeitsförderung verbinden lassen.

Wir gehen von der Annahme aus, dass jeder Mensch die passende Lösung seiner Probleme finden kann. Jeder trägt die nötigen Stärken und Ressourcen dazu in sich. Wir verstehen unsere Kunden ^(m/w/d) als Experten in eigener Sache.

Unsere Coaches sind Spezialisten für die Kommunikation in der Beratung. Sie wissen vieles darüber, wie Systeme funktionieren, und sie haben eine besondere Sicht auf Lösungen und Probleme. Diese Sicht können sie mit unseren Kunden ^(m/w/d) teilen. Aber: Nur diese selbst können mit ihren Ressourcen Lösungen für ihren Alltag finden. Der Coach betrachtet mit dem Kunden zusammen sein „System“: Wer spielt dort eine Rolle? Kolleginnen, Familie, externe Experten, Freunde, Nachbarinnen? Ein Impuls unseres Kunden kann das ganze System in Bewegung bringen.

Unsere Beratung zielt vor allem darauf ab, den Raum der Möglichkeiten zu vergrößern. Es gibt keine richtigen oder falschen Wege zu einer Lösung, nur hilfreiche oder weniger hilfreiche. Dabei setzen die Coaches positive Ziele, die am Anfang des Coachingprozesses mit den Kunden ^(m/w/d) (Coachees) vereinbart werden.

Eine präzise Auftragsklärung ist zielführende Basis des Coachings. Sie kann mit Methoden zur Kompetenzfeststellung wie dem BewerberCheck unterfüttert werden. Einen schnellen Zugang zu den relevanten Themen unterstützt die PPE-Messung (PersonalPotenzialErfassung), die die innere Balance des Kunden ^(m/w/d) im Fokus hat.

Die folgende Übersicht rückt den individuellen Unterstützungsbedarf Ihrer Kunden in den Fokus und soll Sie dabei unterstützen, eine passgenaue Auswahl treffen zu können.

Übrigens: Unsere Coaching-Angebote können nach Absprache auch mit modernen Medien im virtuellen Raum umgesetzt oder begleitet werden. **Virtuelles Coaching** entspricht dabei dem klassischen Coaching in allen grundlegenden Merkmalen. Coachingprozesse können auf diese Weise rein virtuell durchgeführt werden oder klassische Coachingprozesse virtuell ergänzen oder erweitern.



Unsere Angebote im Überblick (Auswahl nach Unterstützungsbedarf)

	Profiling	Orientierung	Starthilfe	Bewerbung	Gesundheit	Soziales	Stabilisierung
	Kompetenz-, Eignungs- und/oder Sprachstandsfeststellung	Berufliche Orientierung, neue Impulse	Aktivierung und Motivation	Bewerbungstraining, Coaching, Vermittlung	Prävention, Gesundheitsberatung und -förderung	Fallmanagement, intensive Begleitung/ Coaching	Sicherung der Beschäftigung, Ausbildung
DEKRA PPE-Analyse	■	■					
1-2-3 Change!	■			■			
Bewerbungsbüro Rat und Tat				■			
Job to Job		■		■			
Neustart - New Beginning	■	■	■	■			
Familie und Beruf verbinden - ein Angebot für Alleinerziehende		■	■	■			
Neue Chancen für Studienabbrecher	■	■		■			
Soziale Einzelfallbetreuung					■	■	
Unabhängig leben			■		■	■	
Stabil im Job							■



Titel	DEKRA PPE-Analyse	1-2-3 – CHANGE – Chancen am deutschen Arbeitsmarkt nutzen
Ausgangssituation	<ul style="list-style-type: none"> - Sie können derzeit noch nicht einschätzen, in welchen Bereichen Ihr Kunde (m/w/d) Unterstützung benötigt? - Sie wünschen sich neue Impulse für die Arbeit mit Ihrem Kunden (m/w/d)? - Ihr Kunde (m/w/d) benötigt Feedback zu den eigenen Interessen und Kompetenzen, um sich eine berufliche Perspektive erarbeiten zu können? 	<ul style="list-style-type: none"> - Sie möchten wissen, über welches Sprachniveau und welche Kompetenzen Ihr Kunde (m/w/d) verfügt? - Sie benötigen weitere Informationen, um mit dem Kunden (m/w/d) eine realistische berufliche Perspektive festlegen zu können?
Zielsetzung	<p>Auf Basis der PPE-Messung bekommen Sie in Form eines schriftlichen Berichts schnell eine Rückmeldung zum Unterstützungsbedarf Ihres Kunden (m/w/d) und/oder zu seinen wesentlichen Einstellungen, Interessen und Kompetenzen sowie den realistischen beruflichen Perspektiven.</p> <p>Bei der Berichterstellung berücksichtigen wir gerne Ihre individuelle Fragestellung für den jeweiligen Kunden (m/w/d).</p>	<p>Im Rahmen eines biographischen Interviews erfassen wir zunächst die persönlichen und berufsfachlichen Kenntnisse. Dabei spielen Bilder eine wichtige Rolle, um Sprachbarrieren zu überwinden.</p> <p>Im nächsten Schritt findet eine Sprachstandsfeststellung mit dem dynamischen, berufsbezogenen Sprachtest „Goethe Pro“ statt. Das festgestellte Sprachniveau wird schriftlich bestätigt.</p> <p>Abschließend erarbeiten wir auf Basis der Potenzialanalyse „InCheck“ eine realistische berufliche Perspektive. Bei InCheck handelt es sich um eine Variante der PPE-Messung, die speziell auf geflüchtete und migrierte Menschen zugeschnitten ist und in vielen Sprachen zur Verfügung steht. Die gewonnenen Erkenntnisse werden im Rahmen des Bewerbungs- und Jobcoachings dazu genutzt die Kunden nachhaltig am Arbeitsmarkt zu integrieren.</p>
Methoden	<ul style="list-style-type: none"> - PPE-Messung - Einzelcoaching 	<ul style="list-style-type: none"> - Biographisches Interview - Sprachtest „Goethe Pro“ - InCheck - Einzelcoaching
Dauer	2 Tage (5 UE)	Max. 60 UE



Bewerbungsbüro Rat und Tat

Ihr Kunde ^(m/w/d) benötigt Unterstützung bei der Erstellung oder Anpassung seiner Bewerbungsunterlagen und bei der Auswahl oder Ansprache potenzieller Arbeitgeber?

Unsere erfahrenen und gut vernetzten Bewerbungscoaches unterstützen Ihre Kunden ^(m/w/d) im Rahmen von Einzelcoachings individuell und zielgerichtet in ihrem Bewerbungsprozess.

Die Unterstützung reicht von der Erstellung und Optimierung der Bewerbungsunterlagen auf Basis eines Profilings über die Hilfe bei Onlinebewerbungen bis hin zur Vermittlung und der Vorbereitung auf ein Vorstellungsgespräch.

Bewerbungscoaching (Einzelcoaching)

Dauer nach Absprache (10 UE Einzelcoaching)

Job to Job

Dieses Angebot richtet sich an von Arbeitslosigkeit bedrohte Beschäftigte oder Arbeitslose, deren Zielberuf noch nicht feststeht, da der Ursprungsberuf z.B. aufgrund des strukturellen Wandels in der Region, gesundheitlicher Einschränkungen o.ä. nicht mehr ausgeübt werden kann oder eine berufliche Orientierung bisher nicht erfolgt ist.

Mit dem Coaching-Angebot „Job to Job“ bieten wir den Teilnehmenden einen Rahmen, um ihre individuelle Handlungskompetenz zur Aufnahme einer neuen Beschäftigung auszubauen, um damit kurzfristig eine (Wieder-) Eingliederung auf dem regulären Arbeitsmarkt zu erreichen. Die DEKRA PPE-Messung fördert eine schnelle Orientierung.

- PPE-Messung
- Systemisch orientiertes Einzelcoaching

Max. 17 UE
plus optionales Praktikum (bis 240 UE)



Titel	Neustart – New Beginning	Familie und Beruf verbinden – ein Angebot für Alleinerziehende
Ausgangssituation	<ul style="list-style-type: none"> - Sie haben Kunden ^(m/w/d), die sich von Grund auf auf dem deutschen Arbeitsmarkt orientieren müssen und denen Möglichkeiten sowie Gepflogenheiten der Arbeitssuche in Deutschland noch ganz unbekannt sind? - Dazu gesellen sich noch geringe Deutschkenntnisse? <p>Diese Ausgangslage könnte syrische Flüchtlinge genauso wie osteuropäische Arbeitsmigranten betreffen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sie suchen ein Angebot für Ihre alleinerziehenden Kunden ^(m/w/d), die sich für den beruflichen Einstieg neu orientieren wollen oder müssen und dabei Unterstützung benötigen? - Sie betreuen Alleinerziehende, die gerne Arbeit aufnehmen möchten, aber keine passende Kinderbetreuung für die verfügbaren Stellen haben? - Sie möchten erreichen, dass die Alleinerziehenden sich ihrer Kompetenzen bewusst sind und diese besser darstellen können?
Zielsetzung	<p>„Neustart“ unterstützt über Gruppenangebote die Phase der Neuorientierung auf dem deutschen Arbeitsmarkt und für den beruflichen Alltag. Die Auswahl aus ca. 30 Modulen erlaubt eine zielgruppenorientierte Zusammenstellung der Themen.</p> <p>Im Einzelcoaching unterstützen unsere Coaches sowohl bei Themen zur Antragsbearbeitung als auch zur Klärung der persönlichen Rahmenbedingungen oder der Organisation weiterführender Qualifizierungen, Sprach- oder Integrationskurse, um den beruflichen Einstieg zu erleichtern.</p>	<p>In einer Kombination aus Gruppen- und Einzelcoaching legen wir den Fokus auf die Stärkung der Alleinerziehenden.</p> <p>Viele Alleinerziehende müssen erst wieder lernen, sich selbst in den Mittelpunkt zu stellen und sich ihrer Kompetenzen bewusst zu werden.</p> <p>Daraus ergeben sich dann berufliche Perspektiven und wir beschäftigen uns im nächsten Schritt mit der konkreten Umsetzung, indem wir passende Arbeitgeber identifizieren und nach geeigneten Kinderbetreuungsmöglichkeiten suchen. Im anschließenden Praktikum erfolgt dann der Praxistest.</p>
Methoden	<ul style="list-style-type: none"> - Gruppenmodule zur Heranführung an den Arbeitsmarkt und zur Verbesserung der berufsbezogenen Kommunikation - Einzelcoaching mit Sprachmittlern (nach Bedarf) - Betriebsbesuch 	<ul style="list-style-type: none"> - Gruppencoaching - Einzelcoaching - Praktikum
Dauer	Abhängig von Ihrer Modulauswahl, max. 3 Monate (480 UE)	I.d.R. 6 Monate in Teilzeit



Neue Chancen für Studienabbrecher ^(m/w/d)

- Sind unter Ihren Kunden ^(m/w/d), die ihr Studium abgebrochen haben und sich mit der Neu-Orientierung schwer tun?
- Besteht das Risiko, dass der „vorübergehende“ Nebenerwerb sich verfestigt und potenzielle Fachkräfte verloren gehen?

Mehr als jeder vierte Studierende bricht das Bachelor-Studium ab, während für die duale Ausbildung leistungsstarke Bewerber gesucht werden.

Wir erheben im Einzelcoaching die Gründe, die zu einem Abbruch geführt haben (fachlich, persönlich, familiär, usw.), reflektieren die Lernchancen aus den Studienerfahrungen und öffnen den Weg für Alternativen.

Regionale und überregionale Chancen für Fachkräfte und die Entwicklungsperspektiven nach einer beruflichen Ausbildung stehen besonders im Fokus.

Für einen schnelleren Zugang zu den Abbruchgründen empfehlen wir die PPE-Messung am Anfang.

- PPE-Messung (optional)
- Einzelcoaching
- Gruppenangebote (optional)

Abhängig von Ihrer Bedarfslage im Jobcenter/ in der Agentur, in der Regel 3 Monate mit 24 UE Einzelcoaching

Soziale Einzelfallbetreuung

- Sie haben Kunden ^(m/w/d), die aufgrund vielfältiger Problemlagen eine langfristige und intensive Unterstützung benötigen?
- Die Kunden ^(m/w/d) sind aktuell nicht in der Lage an Gruppenangeboten teilzunehmen?

Im Rahmen der „Sozialen Einzelfallbetreuung“ kommen erfahrene Coaches zum Einsatz, die mit Ärzten, Behörden und Therapie- und Beratungseinrichtungen vernetzt sind.

Die Coaches werden bei Bedarf im Sinne einer „aufsuchenden Sozialarbeit“ tätig, begleiten zu Terminen, stellen den Kontakt zu den oben genannten Netzwerkpartnern her und erarbeiten mit den Kunden Ziele, die langfristig einer Heranführung an den Ausbildungs- und/oder Arbeitsmarkt dienen.

- Einzelcoaching
- Aufsuchende Sozialarbeit

6 Monate mit 72 UE Coaching
3 Monate Verlängerung mit 36 UE Coaching

Coaching-Angebote der DEKRA Akademie



Titel	Unabhängig leben	Stabil im Job
Ausgangssituation	<ul style="list-style-type: none"> - Ihr Kunde ^(m/w/d) ist schon länger arbeitssuchend und es kommen Problemlagen wie soziale Abstinenz, Schulden, familiäre Probleme, psychosoziale Auffälligkeiten oder Suchterfahrungen hinzu? - Ihr Kunde ^(m/w/d) hat erfolgreich an einer Therapie teilgenommen und benötigt nun weitergehende Unterstützung auf dem Weg in Richtung Arbeitsmarkt? 	<ul style="list-style-type: none"> - Ihr Kunde ^(m/w/d) hat Arbeit aufgenommen und Sie möchten den Aufbau eines stabilen Beschäftigungsverhältnisses fördern und die Abbruchwahrscheinlichkeit reduzieren? - Ihr Kunde ^(m/w/d) ist offen für ein Coaching nach der Beschäftigungsaufnahme?
Zielsetzung	<p>Das Projekt „Unabhängig leben“ verfolgt primär das Ziel, den Gesundheitszustand der Teilnehmenden zu stabilisieren, und durch aktivierende Projekte und praktische Erprobungen eine Annäherung an die Gegebenheiten des Arbeitsmarktes zu erreichen.</p> <p>Dies erreichen wir durch aktivierende Projektarbeiten, die zur Stärkung des Selbstwertgefühls und der Rückgewinnung der Tagesstruktur beitragen, eine umfassende psychosoziale Betreuung, Angebote zur Gesundheitsförderung und betriebliche Erprobung.</p>	<p>Mit dem Angebot „Stabil im Job“ unterstützen wir Mitarbeiter ^(m/w/d), die aktuell Arbeit aufgenommen haben, während der Phase der Einarbeitung und der Integration in das Unternehmen.</p> <p>Erfahrungsgemäß scheitern viele Arbeitsverhältnisse in den ersten Monaten. Durch regelmäßige Gespräche mit dem Beschäftigten und/oder Arbeitgeber, können wir Probleme frühzeitig erkennen und bearbeiten, Kompetenzentwicklungsfelder identifizieren und Lösungsstrategien entwickeln.</p> <p>Das Arbeitsverhältnis gewinnt dadurch an Stabilität und die Wahrscheinlichkeit einer dauerhaften Integration in Arbeit steigt.</p>
Methoden	<ul style="list-style-type: none"> - Projektarbeit - Psychosoziale Betreuung - Gesundheitsförderung - Betriebliche Erprobung 	<ul style="list-style-type: none"> - Coaching
Dauer	I.d.R. 9 Monate	Individuell, i.d.R. max. 12 Monate (90 UE)

Die Standorte der DEKRA Akademie

DEKRA Akademie GmbH

Infotelefon: 0711.7861-3939

Internet: www.dekra-akademie.de

E-Mail: service.akademie@dekra.com

Handwerkstraße 15
70565 Stuttgart



Alle Standorte finden Sie unter:
www.dekra-akademie.de

Impressum

Geschäftsführung

Katrin Haupt
DEKRA Akademie GmbH, Stuttgart
Handwerkstraße 15
70565 Stuttgart
Tel.: 0711.78 61-0
www.dekra-akademie.de

Marketing

Diotima Neuner-Jehle
DEKRA Akademie GmbH, Stuttgart

Grafik

DEKRA Akademie GmbH, Stuttgart

Foto

DEKRA Akademie, fotolia.de, i-stock

Hinweis

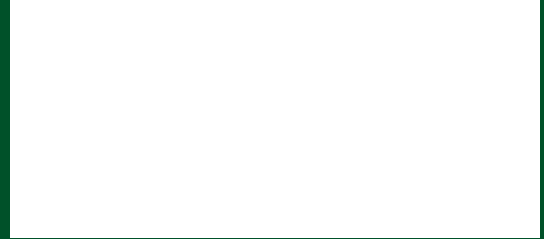
Die DEKRA Akademie bekennt sich zur Diversität. Das leben wir nach innen und außen. Deshalb haben wir die Charta der Vielfalt unterzeichnet. Unsere Angebote richten sich an alle Menschen.

© Copyright 2018 DEKRA Akademie GmbH, alle Rechte vorbehalten. 3. Auflage Juni 2020.

Sie haben Fragen?
Hier bekommen Sie Antworten!



Ihr Ansprechpartner vor Ort



DEKRA Akademie GmbH
Handwerkstraße 15
D-70565 Stuttgart
Infotelefon 0711.7861-3939
Internet www.dekra-akademie.de
E-Mail service.akademie@dekra.com



Änderungen vorbehalten.

86062/B1 Juni 2020