

Aktivierungs- und Vermittlungspfad









Lübeck, Kiel, Neumünster, Schleswig, Neustadt & Plön

DEKRA Akademie GmbH



Die DEKRA Akademie GmbH verfolgt das Ziel, bedarfsgerecht, lösungsorientiert und individuell auf die Anforderungen der Kostenträger und Kunden einzugehen.

Die folgende Übersicht hat den individuellen Unterstützungsbedarf Ihrer Kunden als Ausgangspunkt, um eine passgenaue Auswahl an geeigneten Maßnahmen treffen zu können.

Auswahl nach Unterstützungsbedarf								
	 Soziales	 Gesundheit	 Profiling	 Orientierung	 Bewerbung	 Starthilfe	 Vorbereitung	 Stabilisierung
	Soziale Begleitung und Betreuung	Gesundheitsberatung und -stabilisierung	Kompetenz- und Eignungsfeststellung	Berufliche Orientierung und Berufsberatung	Bewerbungscoaching und -training & Vermittlung	Aktivierung und Motivierung	Vorbereitung auf Qualifizierung, Ausbau der Grundkompetenzen & Kenntnisvermittlung	Stabilisierung nach Beschäftigungsaufnahme
Basis Coaching + DEKRA PPE-Analyse	●	●	●	●	●	●		
In Bewegung		●				●		
„Rat & Tat“ Bewerbungsbüro					●			
Soziale Einzelfallbetreuung	●					●		
Stabil im Job								●
DEKRA Modulkatalog (AVGS)			●				●	

Mehr Informationen »

Maßnahme	Inhalte	UE	Stichwörter	MaßnahmeNr.	
Basis Coaching + DEKRA PPE-Analyse (modular) Ziel: §45 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 SGB III	DEKRA PPE-Analyse	5	Profiling, Stärken- und Schwächen-Analyse, Bewerbungsunterlagen, Beratung: Schulden, Sucht, Familie; Antiaggressionshilfen, Formularbewältigung, Antiaggressionshilfen, Potentialeffassung (Befindlichkeiten, Interessen, Neigungen, innere Balance), Handlungsempfehlungen	HL: 135-23-2018 KI: 131-35-2018 Jersbek: 111-582-2018	
	Eingangsscheck	4			
	Individuelles Integrationscoaching	max. 10			
	Flankierendes Eingliederungcoaching	max. 20		PPE: HL 135-23-2018	
	Betreuung im Praktikum	max. 12			
	Individuelles Coaching	max. 10			
	BewerberCheck	max. 4			
	Flankierendes Bewerbungcoaching	max. 20			
	Flank. sozialpädagogische Begleitung	max. 24			
In Bewegung	Variante 1 Kompaktvariante mit PPE Ziel: §45 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 SGB III	DEKRA PPE-Analyse	5	Potentialeffassung, Stärkenermittlung, Identifizierung des Entwicklungspotenzials, Erarbeitung realitätsbezogener beruflicher Perspektiven, Auswertungsgespräch und Dokumentation, Job- und Gesundheitscoaching, Matching nach Einstellungen, Interessen und Kompetenzen, Stabilisierung und Aktivierung, Motivierung, Fitnessstudienmitgliedschaft (6 Monate) Feed backgespräche in Kleingruppen	HL: 135-45-2018 KI: 131-64-2018 PLÖ: 131-64-2018 N.i.H. 131-56-2018
		Individuelles Coaching	32		
		Gesundheitsförderung	80		
	Variante 2 Basisvariante ohne PPE Ziel: §45 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 SGB III	Individuelles Coaching	32		HL: 135-26-2018 N.i.H. 135-26-2018
		Gesundheitsförderung	80		
	Variante 3 Verlängerungsvariante Ziel: §45 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 SGB III	Individuelles Coaching	32		HL: 135-29-2018 KI: 131-69-2018 PLÖ: 131-69-2018 N.i.H. 135-39-2018
Gesundheitsförderung		80			
„Rat & Tat“ Bewerbungsbüro Ziel: §45 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 SGB III	Eingangsscheck	3	Persönliche Bewerbungsstrategie, Training von Vorstellungsgesprächen, Reflexion des bisherigen Verhaltens, neue realistische Berufsperspektiven erarbeiten, Bewerbungsunterlagen, Stellenrecherche und -akquise	HL: 135-24-2018 N.i.H. 135-31-2018	
	Individuelles Bewerbercoaching	4			
	Eingliederungsunterstützung	3			
Soziale Einzelfallbetreuung Ziel: §45 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 SGB III	Modul 1: Einzelcoaching	72	Konflikt-/ Stressbewältigungsstrategien, berufliche Perspektiven, Installieren von Netzwerken, Bewältigung hemmender Lebensumstände (Finanzen/ Behörden, Wohnen, Gesundheit, sozialer Lebensraum, Arbeit/ Beschäftigung)	HL: 135-33-2018	
	Modul 2: Weiterführendes Einzelcoaching	36			
Stabil im Job Ziel: §45 Abs. 1 S. 1 Nr. 5 SGB III	Einzelcoaching (Nach Bedarf auch beim Arbeitgeber und/oder in der Familie)	90	Tagesstrukturierung, Vereinbarkeit Familie und Beruf, private und berufliche Netzwerke, Unternehmenskultur, Kommunikations-, Stressbewältigungsstrategien, Konfliktmanagement, Gesundheitsorientierung, berufliche Perspektiven, Selbst- und Zeitmanagement	HL: 135-32-2018 KI: 131-49-2019	
DEKRA Modulkatalog (AVGS) Ziel: §45 Abs. 1 S. 1 Nr. 2 SGB III	Der DEKRA Modulkatalog bietet Eignungsfeststellung, Kenntnisvermittlung und eignet sich als individuelle Vorbereitung auf eine Qualifizierung. Die einzelnen Module lassen sich bedarfsgerecht und individuell zusammenstellen.		Verkauf, IT, Lager, Schutz und Sicherheit, Pflege, Mobilität, Reinigung, Handwerk/ Bau, Kräftefahrer	HL: 135-29-2019 KI: 131-49-2019	
	Kenntnisvermittlung	max. 320			
	zzgl. optionales Praktikum	max. 160			
	Gesamt-Stunden	max. 480			